구리시육아종합지원센터 직원 채용 공고

구리시육아종합지원센터에서는 질 높은 보육서비스 제공을 위한 사업 수행 인력을 아래와 같이 채용하고자 하오니 여러분의 많은 지원 바랍니다.

2021년 7월 12일
구리시육아종합지원센터장

1. 채용인원 및 응시자격

채용예정 분야	인원	근무 기간	주요사업	지원 자격
보육전문요원	1명	채용시 ~ 2021. 12. 31.	- 가정양육지원사업 - 어린이집지원사업 - 기타 센터 운영 서류 및 센터 장이 지정한 업무	○ 보육교사 1급 자격을 가진 사람 - 보육교사 2급 자격을 취득한 이후 3년 이상의 보육업무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 자 - 보육교사 2급 자격과 보육관련 대학원에서 석사학위를 취득한 자로서 1년 이상 보육업무 경력과 보건복지부장관이 정하는 승급교육을 받은 자 ○ 사회복지사업법에 의한 사회복지사 1급 자격을 취득한 후 보육업무에 3년 이상 종사한 경력이 있는 자

※ 근무 기간의 경우 근무상황에 따라 연장가능 / 사업종료 시 계약종료가 될 수 있습니다.

○ 다음의 결격사유에 해당하는 자는 채용하지 않습니다.

※ 영유아보육법 제16조 각호의 1에 해당하는 자 (가) 미성년자, 금치산자 또는 한정치산자 (나) 정신질환자 (다) 마약, 대마 또는 향정신성의약품중독자 (라) 파산자로서 복권되지 아니한 자 (마) 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행이 면제된 날부터 5년이 경과하지 아니한 자 (바) 금고이상의 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간 중에 있는 자
--

※ 법 제46조 및 제47조의 규정에 의하여 자격이 정지중인 자
 ※ 법 제48조의 규정에 의하여 자격이 취소된 후 1년이 경과되지 아니한 자

2. 보수기준 및 근로조건

구분	채용 형태	보수기준	근로조건	근무장소
보육전문요원	계약직	- 내부규정적용 (공무원 8급 기준) - 4대 보험 적용	주 5일 근무, 8시간 근무 (화요일 ~ 토요일 9:00 ~ 18:00)	구리시육아종합지원센터 /갈매아이사랑놀이터

3. 전형방법 및 일정

가. 전형방법 : 서류 및 면접전형

나. 전형일정

구분	전형 일정	비고
채용공고 및 서류접수	2021. 7. 12.(월) ~ 7. 25.(일) 12:00	- 채용공고 기간 내 도착분에 한함
서류전형 합격자 발표	2021. 7. 26.(월)예정	- 홈페이지게시 및 개별통보
면접전형	2021. 7. 28.(수) 예정	- 1차 서류전형 합격자에 한해 실시 - 코로나19 확산 여부에 따라 일정 변경 가능하며 변경 시 합격자에 한하여 개별안내 예정
최종 합격자 발표	2021. 7. 30.(금) 예정	- 홈페이지게시 및 개별통보
채용예정일	* 협의 후 조정	- 채용예정일부터 근무 가능한 자 - 코로나19 확산 여부에 따라, 채용예정일이 변경될 수 있음

- ※ 합격자 발표는 구리시육아종합지원센터(<http://guricenter.go.kr/>) 공지
- ※ 전형일정은 구리시육아종합지원센터 내부사정에 의해 변경될 수 있음
- ※ 적격자가 없을 경우 인력채용이 이루어지지 않을 수 있음

4. 응모요령 ※ ①~④은 서류 접수 시 제출(최근 3개월 이내 서류)

가. 제출서류

- ① 지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 동의서 1부(채용분야 필수 기재)
- ② 최종학교 졸업증명서 1부
- ③ 최종학교 성적증명서 1부
- ④ 경력증명서 1부
- ⑤ 자격증 사본 1부
- ⑥ 주민등록등본 1부

※ ⑥은 최종합격자에 한하여 제출

※ 자격요건 및 경력 기간은 공고일(2021. 7. 12.) 기준입니다.

나. 서류 접수 방법

- 접수방법 : 온라인 접수(guriscc@daum.net)

※ 접수는 마감일시 도착 분까지 유효함

※ **메일 접수 시 메일 제목 기재요령 : 보육전문요원-000**

- 문의전화 : 031-566-2323(내선 0번)

다. 면접전형 : 해당업무에 대한 이해도, 업무수행과정

5. 유의사항

- 채용 지원자는 채용예정일부터 근무가 가능하여야 합니다.
- 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날 이후 14일 이내에 반환 청구(채용서류 반환청구서 제출) 할 수 있으며 구비서류 미제출, 연락두절 등으로 인한 불이익은 지원자의 책임으로 합니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 신체검사결과 부적격자로 판명될 경우, 채용 후 허위사실 및 거짓, 결격사유 등이 발견되는 경우 채용이 취소될 수 있습니다.
- 3개월 수습기간을 거쳐 업무수행 등 전반적 능력이 현저히 미달될 경우 임용을 취소할 수 있습니다. 끝.